

# 雲品國際酒店股份有限公司

## 性別平等政策

112.07.20 訂定

### 第一條（訂定目的）

遵循聯合國永續發展目標（SDGs）五『實現性別平等』，暨行政院性別平等政策綱領宣言及發展目標，性別平等是基本權利，每個人都應該被同等對待，並享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，不因性別而有任何區別，以訂定本政策。

### 第二條（適用範圍）

本政策適用於本公司及所屬子公司與分公司之正職、兼職、契約或臨時人員及實習生，亦期許所有商業合作夥伴包含供應商、承攬商等一同遵循。

### 第三條（在權力、決策與影響力方面）

1. 權力的平等：縮小職位上的性別差距
2. 決策的平等：降低參與上的性別區隔
3. 影響力的平等：使決策具備性別敏感度
4. 建立性別間的平等，也建立性別內的平等

### 第四條（在就業、經濟與福利方面）

1. 結合就業與福利政策，提供女性同仁公平的經濟資源權利、福利服務及社會保障，協助自立脫貧及改善生活與經濟處境。
2. 建構性別友善職場，促進工作與生活平衡，提升女性勞動力參與率，促進不同性別者就業機會平等。
3. 消除職場性別歧視、性騷擾與性別隔離，保障合理勞動條件，落實尊嚴與平等的勞動價值。
4. 運用創新與科技及提升女性領導力，促進女性就業。

### 第五條（在教育、文化與媒體方面）

1. 尊重多元化家庭型態及具性別平等觀念之家庭教育與親職教育，鼓勵家庭成員共同參與，形塑性別平等之家庭觀及生長環境。
2. 宣導育兒及家務共同分擔，鼓勵男性參與家務及家庭照顧，使家務分擔平等互惠。
3. 辦理婚姻關係、工作與家庭平衡、家庭性別角色與家務分工等教育訓練課程或心得分享，促進性別平權。

第六條（在人身安全與司法方面）

1. 公告宣示『預防職場暴力不法侵害聲明』消除對女性的暴力行為與歧視
2. 公告宣示『性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法』，建立具性別意識之安全(司法)環境

第七條（在健康、醫療與照顧方面）

1. 建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，加強人員的性別平等意識。
2. 消弭性別刻板印象對身心健康的影響，減少社會文化成因造成的生理與心理健康威脅。
3. 提供女性生育相關健康議題與自我保健，建構性別友善的生育安全與支持環境。


第八條（在環境、能源與科技方面）

1. 以女性同仁之需求重新檢討公共空間規劃及設計之便利、友善及安全性，如公廁、哺乳空間等。
2. 加強工作環境安全管理，如實施門禁管制、加裝錄影設備、感應燈光、警鈴、加強保全或警衛巡邏、設置女性專用寢室及衛浴設備等。
3. 優先提供懷孕專用停車格或婦女夜間優先停車位等，建構安全環境。

第九條（核定層級）

本政策經董事長通過後實施，修正或廢止時亦同。

董 事 長



0720